



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ ๑๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของเจ้าหน้าที่ให้มี มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายอัมพร ภาระพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	รองประธานกรรมการ
๓. นางณิชากร หาญคำมูล รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑๒. นางพชรพร ผาธิการ เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวพวงพยอม เกษภูางศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุภัทรา แสงลุน นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ศึกษาแนวทางการให้คำปรึกษา ตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม และการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม

๓. สอดส่องดูแลเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องไต่สวน ข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๔. ให้คณะกรรมการ...

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๗. ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นใด เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายครรชิต วรรณชา)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด



ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Do's

สิ่งที่ควรกระทำ

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
รักษาผลประโยชน์ และรักษา
ความลับเกี่ยวกับความมั่นคง
ของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนาที่
เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า

Don'ts

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือ
ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ
ทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบ
กระเทือนต่อความมั่นคง
ของชาติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องรักษาจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติปฏิบัติตามอย่างมีคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
501 หมู่ 16 ตำบลเหนือเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

โทรศัพท์/โทรสาร 043 624 093

<https://www.roietpeo.go.th/>

e-mail : complaintsueksa@gmail.com





กิจกรรมส่งเสริม
จริยธรรมของ
ศจ.ร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๗



กิจกรรม การอบรมหลักสูตรของสำนักงาน ป.ป.ช.

กิจกรรม การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift
Policy

กิจกรรม การแสดงเจตจำนงรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อ
กำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กิจกรรม การแสดงเจตจำนงในการประกาศเจตนารมณ์ขับ
เคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕
ประการ

กิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ “กิจกรรมอบรมหลักสูตรการต้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

๓. หลักการและเหตุผล

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงศึกษาธิการ โดยทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือความเป็นมา ความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางการจัดทำแผน การวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต บริบทที่เกี่ยวข้อง สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แสดงรายละเอียดประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ การติดตามผลการดำเนินงาน และข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้แจ้ง แนวทางการดำเนินกิจกรรม/แผนเป้าหมาย/ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดของกิจกรรม ปฏิทินการดำเนินการ/แบบรายงาน ซึ่งงบประมาณที่โอนจัดสรรนี้ เป็นงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงเสนอจัดทำโครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด การขับเคลื่อนกิจกรรม

ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้และความตระหนักรู้ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดมีความรู้เท่าทัน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕๑ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

การจัดกิจกรรมได้ดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางการเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งในการประชุมประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

บรรยายพิเศษ โดย นายอัมพร ภาระพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

เนื้อหา กระทรวงศึกษาธิการ โดยทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ได้ร่วมกันจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ความเป็นมา ความสำคัญของการป้องกันการทุจริต แนวทางการจัดทำแผน การวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต บริบทที่เกี่ยวข้อง สาระสำคัญของแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แสดงรายละเอียดประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ การติดตามผลการดำเนินงาน และข้อมูล โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ชี้แจงวัตถุประสงค์และความเป็นมาในการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตของสำนักงาน ปปช.

โดย นางจุฑามาศ ช่อคง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เนื้อหา - วัตถุประสงค์ของการอบรม เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมือง กับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย ร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

- **ความเป็นมาของหลักสูตรด้านทุจริต** ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตามแผนแม่ บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนา “คน” ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่

ปฐมนิเทศจนถึงอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐและ กลุ่มประชาชนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ประกอบด้วย ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with Good Heart”) ๓) หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ (ตามแนวทางรับราชการกลุ่มทหารและตำรวจ) ๔) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) ๕) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต)

- **หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ** หลักสูตรที่เกี่ยวข้องของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) และ ๓) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต)

แนะนำเว็บไซต์และการใช้งานแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ โดย นายโกเมธ นันทสิงห์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เนื้อหา บรรยายแนะนำเว็บไซต์ พร้อมทั้งเปิดวิดีโอถึงกระบวนการต่าง ๆ ที่จะให้บุคลากรทุกท่านได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและลงทะเบียนหลักสูตรเพื่อเข้ารับการอบรม ผ่านวิดีโอแนะนำการใช้งานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีตัวอย่างและวิธีการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ทุกท่าน

แนะนำหลักสูตรที่เหมาะสมให้กับบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑)

คำอธิบายหลักสูตร

หลักสูตรวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นี้ จัดทำขึ้นเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้กับผู้ที่จะเป็นวิทยากร เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การเป็นผู้ที่มีความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG รวมถึงแนะนำเทคนิควิธีการเป็นวิทยากรที่ดี ประกอบด้วยรายวิชา ดังนี้

วิชาที่ ๑ เรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

วิชาที่ ๒ เรื่อง ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต

วิชาที่ ๓ เรื่อง การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

วิชาที่ ๔ เรื่อง การฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากร

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และการฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากร

๒. เพื่อสร้างวิทยากรที่มีทักษะและสามารถขยายผลองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. เรื่อง การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงพลิกผันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับกลุ่มวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ

คำอธิบายหลักสูตร

ปัจจุบันโลกเข้าสู่สถานการณ์ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งวิทยาการต่าง ๆ เป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้รูปแบบการดำเนินชีวิตมีความสะดวกสบายขึ้น การประกอบธุรกิจอาศัยข้อมูลในการคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ การบริการลูกค้า และเศรษฐกิจได้กลายเป็นระบบเศรษฐกิจโลก การ

เปลี่ยนแปลงนี้เองก่อให้เกิดปรากฏการณ์ที่เรียกว่า Digital Disruption ซึ่งหมายถึงการเปลี่ยนแปลงสิ่งที่เป็นอยู่อย่างรุนแรงและรวดเร็ว ทำให้มีผลกระทบมากมาย สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นจากเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ต ทำให้เกิดการส่งข้อมูลข่าวสารถึงกันได้ตลอดเวลา เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ที่ช่วยให้วินิจฉัยปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว อุปกรณ์ต่าง ๆ เชื่อมต่อกันผ่านอินเทอร์เน็ต หรือที่เรียกว่า IoT (Internet of Things) สำหรับประเทศไทยรัฐบาลได้แถลงนโยบาย “Digital Economy” (เศรษฐกิจดิจิทัล) ก่อให้เกิดการปรับโครงสร้างกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็น “กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม” เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในรูปแบบ “ดิจิทัลไทยแลนด์” (Digital Thailand) ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานในภาคราชการ และภาคธุรกิจอย่างรวดเร็ว

สำหรับทหารตำรวจนั้น ถือเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญเป็นอย่างมากที่จะต้องมีการเรียนรู้เกี่ยวกับ Digital Disruption เพื่อให้เท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก และเท่าทันต่อการทุจริตในโลกสถานการณ์ Digital Disruption รวมไปถึงมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตด้วย

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Disruption รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์ถึงโอกาสและภัยที่เกิดจาก Digital Disruption

๒. ทราบถึงวิธีการ เครื่องมือต่าง ๆ ในการสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption และมีความตื่นรู้ในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption

๓. สามารถมีแนวคิดเกี่ยวกับนวัตกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption

๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๑,๙๒๕ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

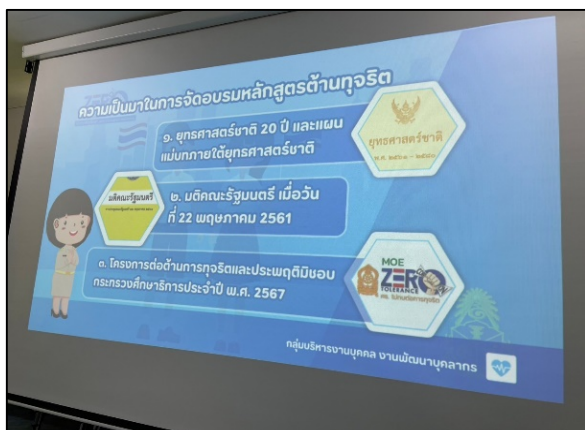
๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดมีจิตสำนึกในการที่จะไม่ทำการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ทนต่อการทุจริตใด ๆ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงานตนเองหรือหน่วยงานอื่น ๆ พร้อมทั้งมีความรู้เพื่อใช้ป้องกันตนเองที่จะไม่ได้ก่อการทุจริตด้วยการปลั่งผลหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์

๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ





๑๔. ผู้รายงาน นายโกเมท นันทสิงห์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๘๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๘๓ E-mail :

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทั้งในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การให้บริการแก่ผู้รับบริการการต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานผลการดำเนินงาน การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

๓. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติร่วมกันของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน ในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทั้งในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การให้บริการแก่ผู้รับบริการการต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานผลการดำเนินงาน การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ

๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔) เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดแสดงเจตนาลงนามในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๓ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

๙.๑ บุคลากรในหน่วยงานแสดงเจตนาลงนามในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑๐๐%

๙.๒ ไม่ปรากฏรายงานการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๙.๓ ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนบุคลากรในหน่วยงานเรียกรับผลประโยชน์จากทุกช่องทางจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

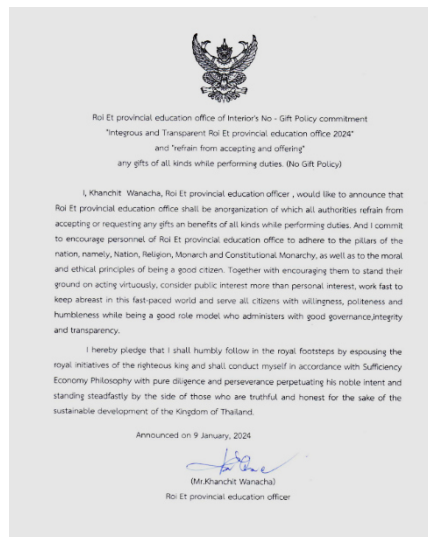
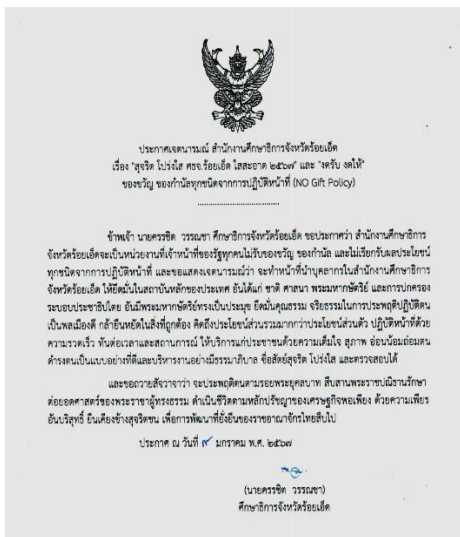
๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑๒.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑๒.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลปลูกจิตสำนึกและร่วมสร้างวัฒนธรรมให้ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ



๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ (ต่อ)



รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส ศงจ.ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗ และ "งดรับ-งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๑	นายตรีชิต วรรณชา	ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	[Signature]
๒	นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	[Signature]
๓	นายณัชชากร หาญคำมูล	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	[Signature]
๔	นายประไพ ช่างสลัก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	[Signature]
๕	นางชุตานดา ขอสอง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล	[Signature]
๖	นางเนติกาวัฒน์ โพธิ์งาม	ผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลสารสนเทศ	[Signature]
๗	นางสาวศศิธา แผลงอนันต์	ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน	[Signature] 11-1-67
๘	นางสุชีรา วิลาชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	[Signature] 11-09-67
๙	นายชำนาญ ธรรมารุส	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature]
๑๐	นางวิญญา ศศิเนียม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature] 11.01.67
๑๑	นางสาวนันทพร สว่างวิบูล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature] 9.1.17
๑๒	นายสุทัศน์ สังเกตพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๓	นายสุระ รัตธรรมเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๔	นายจรัสศักดิ์ ทรัพย์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๕	นายพิเชษฐ วัฒศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๖	นางสาววิรัตน์ ทอมสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๗	นายสุคนธ์ แก้วกัน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๙	นางศุภพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๐	นายวิชาญ สุทธิฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๑	นางสาววรรณกร บารสี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๒	นายณิศศักดิ์ ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๓	นายสิทธิพันธุ์ อวนนที	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกามา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	[Signature] 11.01.67
๒๕	นางสาวอัญชารีย์ รัชชานันท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature] 11.01.67

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส ศงจ.ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗ และ "งดรับ-งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๒๖	นางสาวพวงพยอม เกษภูพานศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature]
๒๗	นางนภาพร อ่างนงนลา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๒๘	นายประเสริฐ ศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๒๙	นางสาวสุวิภา แผลงอนันต์	นักวิชาการศึกษา	[Signature]
๓๐	นายโกมล นันทสิทธิ์	นักวิชาการศึกษา	[Signature]
๓๑	นางสาวกมลธนาภา อุตธรรมมา	นักวิชาการศึกษา	[Signature]
๓๒	นายอนันกร สานเกต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	[Signature]
๓๓	นางสาวสุจิตตรา เป้าเหนือ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	[Signature]
๓๔	นางสาวพรนงนิตา เป้าเหนือ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ครูสภา)	[Signature]
๓๕	นางศุภพร ภาวการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ครูสภา)	[Signature]
๓๖	นางสาวณิชากร เจริญวัฒนาชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๓๗	นางสาวกัญญาภา ฐิติไชยง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๓๘	นางสาวจุฬารัตน์ นามเพ็ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๓๙	นายอภิรักษ์ พลเดช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๐	นายชัชวาล ฤกษ์สง่า	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๑	นายธีระศักดิ์ ศรีธนะทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	[Signature]
๔๒	นางสาวสุวิภา ธนบุญธรรม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๓	นางสาวอรอนันต์ ศรีบุญประ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๔	นางสาวกัญญาพัชรินทร์ พิมพ์สังข์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๕	นางสาววิจิตรีย์ ชัยยศดี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๖	นายเมธาวี วัฒนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	[Signature]
๔๗	นางนภาพร บุรีวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	[Signature]
๔๘	นางสาวประไพ แผลงอนันต์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๙	นางนงนิตย์ คำอึ้ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๐	นายสุพัฒน์ พงมวัฒน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	[Signature]

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส ศงจ.ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗ และ "งดรับ-งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๕๑	นางสาวศุภมาส อิ่มตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	[Signature]
๕๒	นายปิยะ พันธ์ไชย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๓	นายธีรวัฒน์ โภษะรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	[Signature]
๕๔	นายอภิสิทธิ์ แสนภูคา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๕	นางสาวสมนงา อรรถคุณ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๖	นางสาวพรหมิณี อินทร์วาง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	[Signature]
๕๗	นางสาวศุภมาส อิ่มตระกูล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	[Signature]
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	[Signature]
๕๙	นางสาวอัญญารัตน์ โมระสา	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๐	นางสาววอลเลง เรืองบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์พญา	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๓	นางสาวอัมพร ศิวัน	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]

๑๔. ผู้รายงาน นางสาวพวงพยอม เกษภูพานศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๕๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๕๓ E-mail : Puangpayom71829@gmail.com

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ การแสดงเจตจำนงในการรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดและแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ช่วงเวลาการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย.๗๔ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

๓. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจเหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีแนวทางการประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง รักษามาตรฐานแห่งความดี อารังไว้ ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและบุคคลทั่วไป

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๔.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเรื่อง นโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเรื่อง นโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๓ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

๙.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเรื่อง นโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙.๓ บุคลากรปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

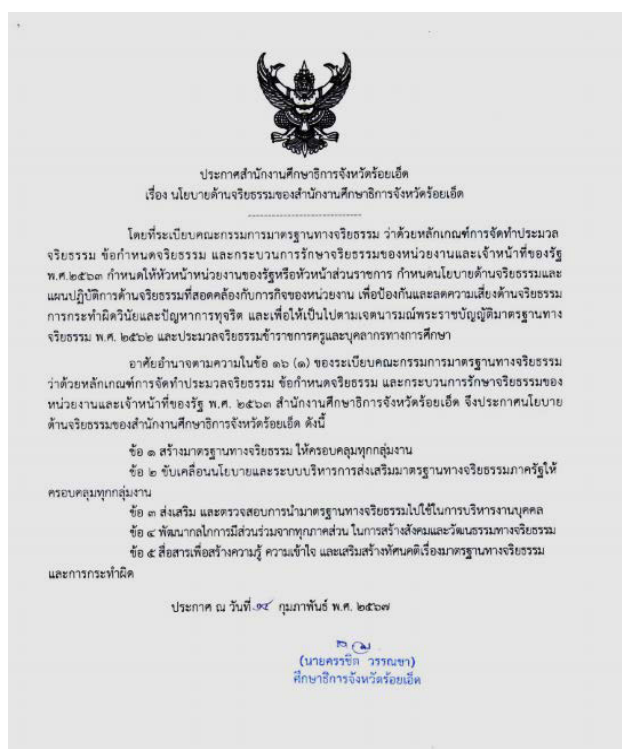
๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม

๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ





ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง ข้อกำหนดระเบียบกรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำ
ข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้
เหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดร้อยเอ็ด มีข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ
หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีแนวทางประพฤติดี สำนึกใน
หน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้
ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและบุคคลทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้จากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ ๒ ในข้อกำหนดนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ พนักงานลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
- ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด พึงปฏิบัติตามข้อกำหนด
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ตามที่กำหนดในประกาศนี้และเอกสารแนบท้าย
ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดพึงปฏิบัติตามข้อกำหนด
จริยธรรม ดังต่อไปนี้
- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (ก) มีความจงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย
- (ข) ส่งเสริม สนับสนุนต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (ค) ปกป้อง อังการ และรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศไทย

(/๑) พิทักษ์...

(๑) พิทักษ์ รักษาสถาบันหลักของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่
อย่างมั่นคงวิภูถิภูมิ

(๑) ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลตามที่ตนเคารพนับถือมาประกอบกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
รวมทั้งเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการรวมชาติผู้ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
(ก) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียบตรง เทียบธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
(ข) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ

ทางราชการ

(ค) มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
(ง) ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิเป็นประโยชน์ในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
(ก) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์
และวิธีการตามหน้าที่ของชอบธรรม

(ข) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
(ค) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม
(ง) กล้ารับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตน เพื่อรักษาประโยชน์ของทาง

ราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๔) กล้าเปิดเผย รាយงาน และนำเสนอการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจ
ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชา หรือมีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
(๑) ไม่เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

(๕) คติดีประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ
(ก) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการกีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวม

(ข) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานภายในองค์กร ชุมชนและสังคม
(ค) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม
สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์
ส่วนรวมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความเสียสละ การแบ่งปัน การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน
(๕) มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของงาน
(ก) มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
ราชการโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และผลดีของงาน

(/๖) ปฏิบัติงาน...

(๖) ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ตามกระบวนการอย่างถูกต้องครบถ้วน มีประสิทธิภาพ
โดยใช้ทรัพยากร งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์

(๗) ปรับปรุงและหรือพัฒนาวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนข้อกำหนด แนวทางให้
เหมาะสมไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสำรวจสิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

(๘) มุ่งรักษาฐานการทำงานที่ดี และพัฒนาต่อยอดให้บรรลุสัมฤทธิ์ที่ยั่งยืน
โดยเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

(๙) สร้างความภาคภูมิใจในตนเอง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับ
ผู้ร่วมงานและรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เชื่อมโยงในการทำงานเป็นทีม โดยประสานงานกับทุกฝ่ายที่
เกี่ยวข้องเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ความสำเร็จ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ได้ผลผลิตตามเป้าหมาย
อย่างมีอาชีพ

(๑๐) มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และให้
ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
(ก) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ทั้งถึง เสมอภาค เท่าเทียม และปราศจากอคติ ต่อผู้รับ
บริการ และผู้เกี่ยวข้อง ไม่เลือกปฏิบัติโดยอคติเห็นชอบความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ
ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

(ข) ปฏิบัติดีต่อกันอย่างใจกว้าง และให้บริการด้วยความเต็มใจ
(ค) รับฟังข้อเสนอแนะ และข้อขัดแย้ง แก้ไขปัญหาแก่ผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ
(ง) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๑๒) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(ก) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดให้เหมาะสม
ตำแหน่งหน้าที่ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักศาสนาทางศาสนา
จรรยาวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต

(ข) เคารพ ศรัทธา พัฒนาวิชาชีพ อุทิศตนแก่การงาน ภาครัฐในความเป็นเจ้าหน้าที่
ของรัฐและผลักดันภารกิจหลักของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ

(ค) ปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนและส่งเสริม
สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) ปฏิบัติตนด้วยคุณงามความดี อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุมอารมณ์ และ
ตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

(๑) ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
(๒) รักษาเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการทำให้
ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ

(๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพกฎหมายและมีวินัย

(/๘) เคารพ...

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
(ก) การมีจิตสำนึก รักศักดิ์ศรี ให้เกียรติ ยกย่อง เชิดชู ยอมรับในความแตกต่างและเท่า
เทียมของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๑) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ ทั้งกาย วาจา ใจ และรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียน
ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

(๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคาม
และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๓) การป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ การสื่อสารที่อาจเกิดขึ้นกับผู้เรียน ผู้ร่วมงาน
ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง

(๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการพัฒนา การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่มี
ผลกระทบต่ออนาคตของผู้เรียน

การปฏิบัติตนตามวรรคหนึ่ง มีแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามเอกสาร
แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ต้องปฏิบัติตาม
มาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด โดย
ให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ต้องปฏิบัติตามประกาศ
ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ
หน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและให้
คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานสอดคล้องกับข้อกำหนดนี้

ข้อ ๘ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติตนสอดคล้อง
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด บันทึกข้อมูล
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และการมีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ฝ่าฝืน
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม
ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้สำนักงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม
ที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการประเมินการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกรัตน์ วรรณ)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(/๘) เคารพ...

แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม (เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุนต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) ปกป้อง รักษายุทธศาสตร์และชื่อเสียงของประเทศไทย
- (๔) ที่ทำงาน รักษาสถาบันหลักของประเทศ ย้ำรังไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ
- (๕) ปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
- (๖) เคารพในความแตกต่างของสถาบันอื่นศาสนา
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

๑.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงออกในลักษณะอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยและความเป็นไทย
- (๒) แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือดูหมิ่นต่อคำความเป็นไทยอันเป็นผลประมุขและชื่อเสียงของประเทศไทย
- (๔) กระทำการอันมีลักษณะเป็นการทรยศต่อสถาบันหลักของประเทศไทย
- (๕) แสดงการวิพากษ์วิจารณ์ในเชิงลบต่อคุณลักษณะของสถาบันหลักของประเทศไทย
- (๖) ชักชวนการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจที่ผิด
- (๗) แสดงถึงพฤติกรรมที่ชักชวนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ
- (๓) มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๕) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ

๒.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ที่กระทำอันสื่อไปในทางทุจริต
- (๒) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น

- (๑) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
- (๒) แสดงออกถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- (๔) ปฏิเสธความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของตน ไม่พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- (๒) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๓) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวัชชีด้วยความกล้าหาญ
- (๔) แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาด้วยความจริงใจและมีคุณธรรม โดยไม่ละเมิดสิทธิในความคิดของผู้อื่น เพื่อให้เกิดผลดีต่อราชการ กล้าวิพากษ์แนวคิด กล้าตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลตัดสินใจ โดยปราศจากอคติ และเสนอแนวทางหรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ที่ในงานที่รับผิดชอบและงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
- (๖) แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่มีพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- (๗) เปิดเผยมารู็จตุ๊กที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- (๘) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

๓.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- (๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการจงใจที่จะทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- (๓) ไม่แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ไม่กล้าวิพากษ์แนวคิด มีอคติ ลำเอียงและไม่เสนอแนวทางหรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ที่ในงานที่รับผิดชอบและในงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๕) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคำความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- (๖) บิดเบือนหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ

๔.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคคล
- (๒) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- (๔) มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- (๖) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- (๒) ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- (๓) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคำความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- (๔) แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๕) กระทำการอันสื่อไปในทางที่ อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ซื่อสัตย์ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจากข้ออ้างใดๆ
- (๒) ยืนหยัด ยอมรับข้อผิดพลาดของงานในหน้าที่ พร้อมแก้ปัญหาและอุปสรรคที่งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการทาง กฎหมาย ระเบียบ แนวทางที่ถูกต้อง ทำงานเป็นระบบ มีความละเอียดรอบคอบ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โดยยึดประโยชน์ราชการ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความกระตือรือร้น ไม่ประมาท เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ
- (๕) แสดงคุณสมบัติหรือความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในงานและสภาวะแวดล้อม เช่น การจัดระเบียบโต๊ะทำงาน บริเวณหน่วยงาน/สถานที่ทำงาน
- (๖) ตรวจสอบ ตรวจสอบความถูกต้องของงานให้ตรงกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการปฏิบัติ
- (๗) มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนทำงานที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงานที่ชี้ชัดขึ้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ รวมทั้งใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

- (๘) ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่เพื่อให้งานมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- (๙) มุ่งพัฒนาตนเองและวิชาชีพตามมาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีทันสมัยอย่างเหมาะสม
- (๑๐) ส่งเสริมความสามัคคีในรูปแบบต่าง ๆ โดยการให้ความรู้ หรือฝึกอบรม รวมทั้งมีการศึกษาร่วมกันส่งเสริมความสามัคคีในต่าง ๆ
- (๑๑) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน
- (๑๒) เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาค้นคว้าความรู้ ศึกษาดูงานใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- (๑๓) ทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงข้อผิดพลาด และหาวิธีแก้ไข ร่วมกันคิดค้นวิธีที่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจหรือไม่ใส่ใจในการกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) แสดงพฤติกรรมปกปิดความผิดพลาดเพื่อไม่ให้บุคคลอื่นหรือผู้บังคับบัญชารับรู้ถึงความผิดพลาดอันจะนำมาซึ่งความรับผิดชอบในงาน
- (๓) แสดงพฤติกรรมหลงเลื่องงานเมื่อมีปัญหาลุप्तรรค ซึ่งอาจจะเป็นการหลบหลีกงาน เบี่ยงเบนความสนใจ เพื่อไม่ต้องรับรู้ ไม่แสดงตัว หรือไม่ต้องรับผิดชอบในงาน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรอบคอบในการปฏิบัติงาน สลัดหรือข้ามขั้นตอน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักการทาง กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่ถูกต้อง
- (๖) ไม่ตรวจสอบ ตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน
- (๗) แสดงพฤติกรรมมุ่งแข่งขันในไม่มาอยู่ในงานของตน ทำให้ผู้บังคับบัญชาไม่ยกย่องมอบหมายงานหรือเพื่อนร่วมงานไม่ยกย่องทำงานร่วมด้วย จึงไม่ต้องรับผิดชอบในงาน
- (๘) หลีกเลี่ยงงาน ปฏิเสธการปฏิบัติงาน และใช้จ่ายงบประมาณเกินความจำเป็น
- (๙) ปฏิบัติงานตามความเคยชินในวิธีการหรือรูปแบบเดิม โดยไม่มีการพัฒนาให้ดีขึ้น
- (๑๐) ปฏิเสธการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๑๑) กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง แยกความสามัคคีในหน่วยงานหรือเสื่อมเสียภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
- (๑๒) แสดงการวิพากษ์ หรือการลบหลู่ ดูแคลน ต้อค่า และไม่ให้อภัยผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง
- (๑๓) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม ตลอดจนละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- (๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน ดำเนินไป สุภาพ ปราศจากอคติ ดูแลผู้รับบริการให้ได้รับประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุด

- (๓) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนและผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องทางด้านกิจการทางเมือง
- ๖.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
 - (๒) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมที่ไม่เกียรติต่อผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง หรือให้บริการด้วยความไม่เต็มใจ อันอาจจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์องค์กรและราชการ
 - (๓) แสดงกิริยา วาจ หรืออาการในเชิงขบถดูแคลนต่อผู้รับบริการ และปฏิเสธการแก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการ
 - (๔) สนับสนุนหรือชี้นำให้ประชาชนเลือกข้างพรรคการเมือง และใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองหรือการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

- ๗.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่โดยนัยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต
 - (๒) ดำรงตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และนำหลักธรรมศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - (๓) ยินยอมรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
 - (๔) พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่อง
 - (๕) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขและส่วนรวม
 - (๖) มีส่วนร่วมในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทยการเข้าร่วมในเทศกาลต่าง ๆ
 - (๗) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมต่อตน และเต็มใจ
 - (๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ใช้เหตุผลในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
 - (๙) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สร้างความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ
 - (๑๐) กระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ
 - (๑๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของตน เคารพกฎหมายและมีวินัย

- ๗.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) ปฏิบัติตนด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติผู้อื่นหรือผู้รับบริการ
 - (๒) ปฏิบัติตนด้วยกิริยาอาการหรืออาการในเชิงขบถดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
 - (๓) ละทิ้ง เทิดเอ๋ย บ่นเบียดเบียนปฏิบัติหน้าที่
 - (๔) ไม่แสวงหาความรู้ในการพัฒนาตนเอง
 - (๕) บ่นเบียดเบียนไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่เข้าร่วมงานวัฒนธรรมประเพณีไทย

(/๖) ค้อยคำ...

- (๖) ค้อยคำความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของวัฒนธรรมประเพณีดีงามของสังคมไทย
- (๗) แสดงกิริยาอาการหรือวาทะที่ไม่ให้เกียรติต่อผู้รับบริการ
- (๘) แสดงอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ปัญหาในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๙) ปฏิเสธ ละเลย เทิดเอ๋ยในการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ
- (๑๐) กระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ
- (๑๑) ผ่าฝืนหรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

- ๘.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยาม จนเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
 - (๒) ประพฤติตนด้วยความสุภาพ ทั้งกาย วาจา ใจ และรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจงและอธิบายเหตุผล
 - (๓) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่มีลักษณะคุกคามทางเพศ
 - (๔) ถูกล้างแ้วหรือร้องเรียน ในกรณีที่มีพบเห็นการกระทำคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ
 - (๕) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน คุ้มครองผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องจากภัยอันตรายที่เกิดขึ้นจากการล้อเลียน รวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากผู้เรียนทุกรูปแบบ
 - (๖) ไม่มีความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนหรือเกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต้อจิตใจ
 - (๗) ไม่ให้ร้าย ตำว่า ก่นแกล้ง ข่มเหง รังแกผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
 - (๘) เปิดโอกาสให้ผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อนาคตของผู้เรียน
 - (๙) สร้างหรือจัดทำช่องทางสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็นหรือเปิดโอกาสให้ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่ออนาคตของผู้เรียนร่วมกัน

- ๘.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยาม เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้เรียนผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
 - (๒) ประพฤติตนไม่สุภาพ ไม่ตั้งใจ ขาดความเมตตา
 - (๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ
 - (๔) เทิดเอ๋ย ละเลย งดการปฏิบัติ ไม่สนใจในกรณีที่มีพบเห็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ
 - (๕) ปฏิเสธ ละเลย หรือเทิดเอ๋ยไม่ให้ความช่วยเหลือต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องที่ถูกล้อเลียน

(/๖) แสดง...



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ ๑๙/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเป็นข้อเชื่อมโยงกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของเจ้าหน้าที่ที่มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอินทร์ ภาชนะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางอัมรินทร์ ภาชนะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มดูแล สื่อ วัสดุทาง และกิจการนักเรียน | กรรมการ |
| ๑๒. นางพชรพร สวัสดิการ เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวพวงพยอม บัญญาศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศึกษการในตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสุวิภา แสงสุน นิตินปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีหน้าที่ดังนี้

- ๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

- ๒. ศึกษาแนวทางการให้คำปรึกษา คอยคำตามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม และการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- ๓. สอดส่องดูแลเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องไม่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๔ ให้คณะกรรมการ...

- (๖) แสดงพฤติกรรมใด ที่ทำให้เกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต้อจิตใจของผู้เรียน ผู้รับบริการผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๗) แสดงพฤติกรรมที่ไม่ให้เกียรติ ว่าร้ายก่นแกล้ง ข่มเหง รังแกผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๘) บิดโลกาของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องในการรับฟังความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อนาคตของผู้เรียน
- (๙) เทิดเอ๋ย ไม่สนใจ ไม่พัฒนาช่องทางสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้อง

- ๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ใดคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือทั้งในส่วนราชการ ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้พยานคำเกี่ยวกับเรื่องที่ยอสอบสวน
- ๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แจ้ง หรือให้พยานคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ยอสอบสวน
- ๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๗. ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้อื่น
- ๘. ดำเนินการอื่นใด เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ที่สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ถึง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายอัครจิต วรรณษา)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายด้านจริยธรรม และเรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๑	นายครรชิต วรรณษา	ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายณิพัทธ์ ภาวะพันธ์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางณิชากร หาญคำมูล	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างสลัก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	
๕	นางจุฬามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๖	นางเนติการณีย์ ไชอินาม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	
๗	นางสาวศศิษา เฉลยหยง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุชีรา วิชาลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ ระดาวิชุด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมฯ	
๑๐	นางวรัญญา กลัดเนียม	นักวิชาการศึกษานำร่อง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมฯ	
๑๑	นางสาวอรุณพร สัจจิตวิบุตร	นักวิชาการศึกษานำร่อง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมฯ	
๑๒	นายสุทัศน์ สังคะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ รัชควมเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจงศักดิ์ หลักแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายเพิ่มพูล มั่นศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางวาริรัตน์ หอยสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้วปิ่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางพศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายปรีชา กุสิฎฐ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณกร นาสี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายนิมิตต์ การะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายอิทธิพันธุ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกานา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอึ้งฉกรรณ เมธาเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายด้านจริยธรรม และเรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๒๖	นางสาวพวงพยอม เกษภูงาครศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งศึกษานิเทศก์	
๒๗	นางนิภากร อางนလာ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประเสริฐ ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุภัทรา แสงสุน	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๐	นายโกเมฆ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวกรมณา จตุธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นางอรนภา สามาศุ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตรา เป้าเพ็ญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาวพรหมธิชา แก้วนาคะ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสภา)	
๓๕	นางชพรพร ภาริการ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสภา)	
๓๖	นางสาวอริณี ศรีวิวัฒนาวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกัญญา วิชัยอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวสุพารัตน์ นานแพง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายฤกษ์เขตต์ เวียงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชัยมงคล อุปรงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ ศรียทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิธยา จรุงรมณ์	นักวิชาการศึกษานำร่อง	
๔๓	นางสาวอโนทัย ศรีอุประ	นักวิชาการศึกษานำร่อง	
๔๔	นางสาวกัญญ์กานันท์ สิงห์สิงห์	นักวิชาการศึกษานำร่อง	
๔๕	นางสาววิรัช ชาญศรี	นักวิชาการศึกษานำร่อง	
๔๖	นายเมธวิทย์ อิ่มนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔๗	นางนงนุช จุฬารัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๘	นางสาวประไพ แสงประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษานำร่อง	
๔๙	นางนงนุช ชำคม	นักวิชาการศึกษานำร่อง	
๕๐	นายอนุสรณ์ พรมวงศ์	นักวิชาการศึกษานำร่อง	

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายด้านจริยธรรม และเรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๕๑	นางสาวศุภมาศ อ่วมตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๒	นายปิยะ พันฉะโย	นักวิชาการศึกษานำร่อง	
๕๓	นายวิวัฒน์ โกเมรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๔	นายปิยะพันธ์ แสนสุภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๕	นางสาวสนธยา อรรถจัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕๖	นางสาวพรณี อินสำราญ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวศุภลักษณ์า กุทธิยง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาวอัญญาวิรัตน์ โมระสภา	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๐	นางสาวทองแดง เรืองบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์ฤกษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๓	นางสาวณิพัทธ์ ทิพนัน	ลูกจ้างชั่วคราว	

๑๔. ผู้รายงาน นางสาวพวงพยอม เกษภูงาครศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ E-mail : Puangpayom๗๑๘๒๙@gmail.com

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ การแสดงเจตจำนงในการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้
"คุณธรรม ๕ ประการ"

๒. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย.๗๔ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามี
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม
คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี
วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน
องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนสังคม
คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดแต่ละจังหวัดดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ ซึ่งมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง
เป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนา
คุณธรรมภายในองค์กรโดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี
วัฒนธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒ เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรโดยตระหนักและยึด
มั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และ
เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศ
เจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่วมกันสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ"

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๓ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

๙.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ จาก "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ" ร้อยละ ๑๐๐

๙.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงโดยมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข แสดงพฤติกรรมเป็นปกติ ทุกครั้ง ๗๑.๔๓ %

๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

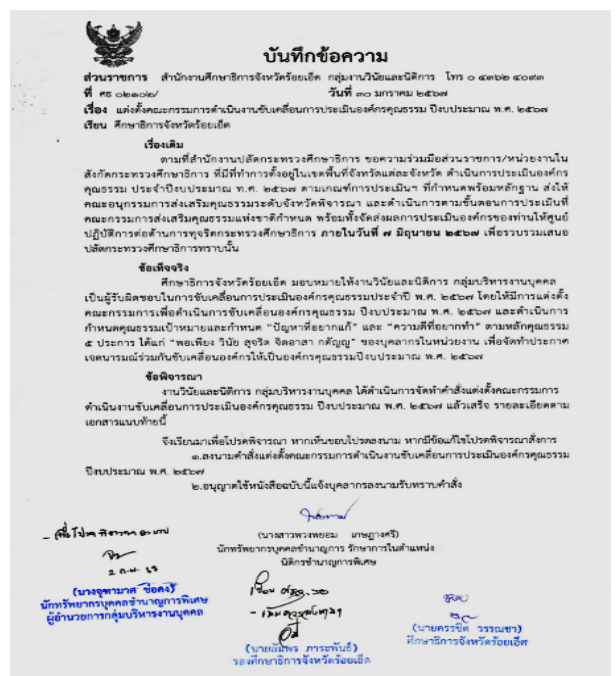
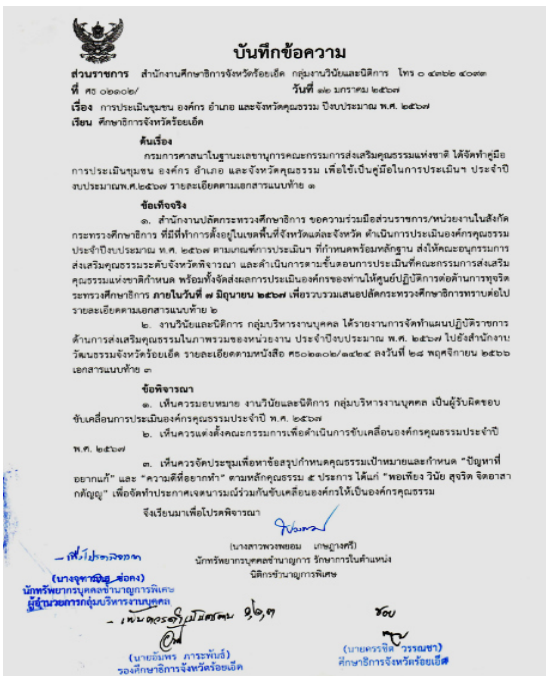
๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ

๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานวิจัยและนิติการ โทร ๐ ๔๓๒๒ ๔๐๓๓
ที่ ศธ ๐๒๑๐๒/ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- พ.ศ. ๒๕๗๐) และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้อาณัติปฏิบัติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- พ.ศ. ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย "คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ" และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดแต่ละจังหวัดดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด และรายงานให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ นั้น

งานวิจัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงจัดทำประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิตร่วมกัน เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามในประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาพวงพยอม เกษภูงาครี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ

- นิตินันท์ ปองทอง
(นายอัมพร ภาระพันธ์)
รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายศรศักดิ์ วรรณษา)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายศรศักดิ์ วรรณษา ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรโดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมภายในองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากหา" ดังนี้

- คุณธรรม ๕ ประการ**
- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรอบคอบและรอบคอบ และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อลดผลกระทบจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้
 - วินัย** ปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย
 - สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรมทั้งหลาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสาธารณะ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนการทุจริตทุกรูปแบบ
 - จิตอาสา** มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศตนระงับการเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
 - กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ โดยแสดงออกถึงการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

- ปัญหาที่ยากแก่**
- ๑. การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานสิ้นเปลือง ไม่ประหยัด
 - ๒. บุคลากรบางส่วนมาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลา ไม่เข้าร่วมการประชุมหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ไม่มีวินัยปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย
 - ๓. สร้างภาพลักษณ์ของบุคลากร ศธจ.ร้อยเอ็ด ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ไปไม่ถึงในมุมมองของผู้รับบริการ
 - ๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร หน่วยงานในวันหยุด ไม่มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานกลุ่มอื่น จากความร่วมมือร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างของหน่วยงาน ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม
 - ๕. ไม่รักองค์กร ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมสอดคล้องหลักขององค์กร ไม่เคารพผู้อาวุโสผู้บังคับบัญชา

/ส.ไม่รักองค์กร...

- ความดีที่ยากหา**
- ๑. ประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า
 - ๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของหน่วยงานโดยเคร่งครัด เข้าร่วมการประชุมตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม
 - ๓. ดำรงตนตามข้อกำหนดด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการ อย่าง เคร่งครัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สุจริต ไป่รังสี ครอบคลุมได้ ตลอดจนการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อกับผลประโยชน์ No gifts Policy
 - ๔. ปลูกฝังค่านิยมจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อช่วยเหลือ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ทำงาน ด้วยหัวใจ เสียสละ ทำให้ดี ทำให้เต็มที่ และทำดีทุกที่ทุกเวลา
 - ๕. รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม มีความกตัญญู เคารพผู้อาวุโส ผู้บังคับบัญชา ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน รักษาวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสนับสนุนยกย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติตนด้วยความถูกต้องดีงาม
- ทั้งนี้ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นศีกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้อัตนัยคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อทำให้ปัญหาหนักกลายเป็นเรื่องเบาเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
- ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศรศักดิ์ วรรณษา)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงลายมือชื่อไว้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์
๑	นายครรชิต วรรณษา	ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายอัมพร ภาระพันธ์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางฉวีชากร นาฎคำมูล	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างเหล็ก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	
๕	นางจุฬามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๖	นางเนติการ์ณ โหอินาม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๗	นางสาวศศิญา เฉลยภรณ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุชีวา วิสาสัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ วรรณกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	
๑๐	นางวิรัชญา กสิ์ดเนียม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	
๑๑	นางสาวธนัชพร สัมจิบุตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	
๑๒	นายสุทัศน์ สังคะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ วิกิตวนเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจรศักดิ์ หลีกแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายเพิ่มพูล วัฒนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางวารวิรัตน์ ทวยสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้ววีน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายเปรี๊ยะ อธิสุทธิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณภา บาลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายนิมิต์ ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายอิทธิพันธุ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกามา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอัญชราภร และอาจเสิด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงลายมือชื่อไว้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒๖	นางสาวพวงพยอม นายภูวนศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ทราบไม่พบปฏิบัติราชการ)	
๒๗	นางนภาพร อาจนผลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประยูร ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุภัทรา แสงอุบล	นักวิชาการ	
๓๐	นายโกเมศ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวธมลภกา อุตธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นางธนากร สาณู	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตตรา เป้าเหนือ	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางพรพรรณ แก้วนเหนือ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสภา)	
๓๕	นางชนพร ฝวีการ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสภา)	
๓๖	นางกรวิวัฒน์ เจริญนันทวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกาญจนา สุธิษณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวจุฬารัตน์ นามเพ็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายคุณพล เวียงโคก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชัยมงคล อุบวงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ ศรีทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิยา จรุงบุญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๓	นางสาวอโนทัย ศรีอุประ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๔	นางสาวกัญทิพย์กรรณ์ พิมพ์ศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๕	นางสาววิชัย ชัยศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๖	นายฉวี วิณนออก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔๗	นางเกษร บุรีวัฒน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	
๔๘	นางสาวประไพ แสประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๙	นายณัฐบุษย์ ช่างคม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๕๐	นายบุญสม ทุมวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงลายมือชื่อไว้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์
๕๑	นางสาวศุภมาส อ่วมตระกูล	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๒	นายปิยะ พันงโย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๕๓	นายนิวัฒน์ โภษะรัตน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๔	นายปิยพัทธ์ แสนสุภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๕	นางสาวอรุณา อรรถจัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕๖	นางสาวพรณี อินทร์ราษฎร์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวศุภลักษณ์ ฤทธิงู	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาวอัญญารัตน์ โมระสาก	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๐	นางสาวทองแดง เจริญบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์พงศ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๓	นางสาวอัมพร ทิพนัน	ลูกจ้างชั่วคราว	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร ๐ ๕๒๒๒ ๕๐๕๓
 ที่ ศอ ๐๒๑๐๑/ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
 เรื่อง กำหนดเป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความร่วมมือส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดและจังหวัด ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนดพร้อมหลักฐาน ส่งให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดพิจารณา และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด พร้อมทั้งจัดส่งผลการประเมินองค์กรของท่านให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมเสนอปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ

งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณชน อานก และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสรุปแบบแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ในประเด็น "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้รับความเห็นชอบกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ รายละเอียดตามเป้าหมายคุณธรรมเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. อนุมัติเป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการฯ
- ๒. ลงนามเป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการฯ
- ๓. อนุมัติให้ใช้หนังสือแจ้งบุคลากรร่วมชื่อนาม

(นางสาวพวงพยอม เกษภูงาศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง
 นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้รับ/ผู้ส่งเอกสาร
 ๒๓/๒/๖๗

(นางจุฑามาศ บ่อแก้ว)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 ๒๓/๒/๖๗

๒๖
 (นายครรชิต วรรณษา)
 ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายอภิพร ภาวะพันธ์)
 รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

เป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อาชีพมั่นคง	การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานสิ้นเปลือง ไม่ประหยัด	-ประหยัดพลังงาน -ใช้ทรัพยากรของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า
วินัย ปฏิบัติตามหน้าที่ของรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด	- บุคลากรบางส่วนไม่ตรงเวลา - ไม่เข้าร่วมการประชุมหรือกิจกรรมของหน่วยงาน - ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด - การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย	- ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานโดยเคร่งครัด - เข้าร่วมการประชุมตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา - มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา - ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด - แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม
สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรมทั้งหลาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	สร้างภาพลักษณ์ของบุคลากรจรรยาบรรณด้านความซื่อสัตย์สุจริต ไปไม่ถึงในมุมมองของผู้รับบริการ	- ดำรงตนตามข้อกำหนดด้านจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สุจริต ไปไร้ใคร่ครวญได้ - ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ No gifts Policy

เป้าหมาย...

เป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
จิตอาสา มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของผู้รับบริการ	-ไม่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรหน่วยงานในวันหยุด - ไม่มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานกลุ่มอื่น -ขาดความร่วมมือร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน -ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม	-ปฏิบัติบำเพ็ญจิตอาสา -มีความเสียสละ เพื่อช่วยเหลือโดยไม่เลือกปฏิบัติ -ทำงาน ด้วยหัวใจ เสียสละ ทำให้ดี ทำให้เต็มที่ และทำให้ทุกที่ ทุกเวลา
กตัญญู สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ โดยแสดงออกถึงการกระทำหรือความตั้งใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	-ไม่รักองค์กร -ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมส่งต่อภาพลักษณ์องค์กร -ไม่เคารพผู้อาวุโส ผู้บังคับบัญชา	-รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม -มีความกตัญญู เคารพผู้อาวุโส ผู้บังคับบัญชา -ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน รักษาวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม -สนับสนุนยกย่องบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติตนด้วยความถูกต้องดีงาม

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ
 (นางสาวพวงพยอม เกษภูงาศรี)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง
 นิติกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติ
 (นายครรชิต วรรณษา)
 ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้บริหารและบุคลากร ผู้เข้าร่วมกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ พหุกิจ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายครรชิต วรรณษา	ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางณิชากร หาญไพบูลย์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างเหล็ก	ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและแผน	
๕	นางจุฑามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล	
๖	นางนงนิจการณีย์ โพธิ์นาม	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวก	
๗	นางสาวศศิษา แสงอรุณ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุชีรา วิชาลัย	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ รัตนารุณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการศึกษา	
๑๐	นางขวัญฤดี กลัดเนียม	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	
๑๑	นางสาวนันทพร สัจจิวิบูลย์	นักวิชาการศึกษานโยบายและแผน	
๑๒	นายสุวิวัฒน์ สัจจะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ วัชรคามเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจตุรงค์ นกแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายเพิ่มพูล วัฒนศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวศิริรัตน์ ทวยสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้วบ้าน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางศรพร คำสิง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายเปรี๊ญ สุทธิฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณกร บาลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายณิรัตน์ ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายธิตินันท์ อ้วนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกานา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอัญจนา มะอาจิณ	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	

ผู้บริหารและบุคลากร ผู้เข้าร่วมกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ พหุกิจ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๖	นางสาวพรพยอม เกษมงามศรี	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	
๒๗	นางนภาพร อ่างนงนา	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประยูร ศรี	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุวิภา แสงอรุณ	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๐	นายโสมภพ นันทสิงห์	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวกมลชนก อุดมธรรมา	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นายธนากร สาบสุข	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตตรา เป้าเหนียว	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาวพรรณนิภา แก้วนาคเชื้อ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสอน)	
๓๕	นางพรพรรณ ผาจิกร	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสอน)	
๓๖	นางสาววิมลรัตน์ ศรีสุธรรมารัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกาญจนา สุชีวัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวจุฬารัตน์ นามเพ็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายอดุลย์เดช เวียงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชัยมงคล สุปรางษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ สร้อยทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิภา จรุงประณ	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๓	นางสาวอโนทัย ศรีอุประ	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๔	นางสาวกัญญาภัทรภรณ์ สิมพันธ์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๕	นางสาววิชัย ชัยศรี	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๖	นายเมธีร์ ฉิมนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔๗	นายเกษร บุรวิวัฒน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	
๔๘	นางสาวประไพ แสนประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๙	นางนงนุช ชำชม	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๕๐	นายบุสรณ์ ทรมวงศ์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	

ผู้บริหารและบุคลากร ผู้เข้าร่วมกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ พหุกิจ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๑	นางสาวศุภมาส อ่วมธรรมกุล	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๒	นายปิยะ พันธไชย	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๕๓	นายวิวัฒน์ โทษะรัตน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๔	นายนิยมพันธ์ แสนภูคา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๕	นางสาวสณยา อรรถคุณ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕๖	นางสาวพรรณนิ อินสำรวย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวศุภลักษณ์ อุตชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาวอัญญาภรณ์ โมกษาศา	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๐	นางสาวทองแดง เวียงบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์พุดถัก	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๓	นางสาวอัมพร พิพวัน	ลูกจ้างชั่วคราว	



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ ๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มีผู้ส่งเสริมคุณธรรมที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ภายในปี ๒๕๖๗ ภายใต้งานยุทธศาสตร์ชาติ หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ได้รับบูรณาการกับประเมินคุณชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนสิ่งคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และสำนักงานเลขาธิการศึกษาธิการขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ดดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

- ๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ ด้านความสะอาดและส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนช่วยเหลือและร่วมแก้ไขปัญหาอันเกิดขึ้นแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย
 - ๑.๑ นายศรวิชิต วรรณษา ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ นายอัมพร ภาวะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองประธานกรรมการ
 - ๑.๓ นางณิชากร หาญคำมูล รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองประธานกรรมการ
 - ๑.๔ นางประไพ ช่างสลัก ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
 - ๑.๕ นางเนติการณ์ โทษินาม ผอ.กลุ่มอำนวยการ กรรมการ
 - ๑.๖ นางสาวศศิมา เฉลยพงษ์ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
 - ๑.๗ นางสุวิภา วิชาลัย ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
 - ๑.๘ นายชำนาญ ระภาตุ ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาธิการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล กรรมการ
 - ๑.๙ นางวรัญญา กลัดนิยม นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา กรรมการ
 - ๑.๑๐ นางสาวอนิพร สัจจิบุตร นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน กรรมการ
 - ๑.๑๑ นางจุฑามาศ ช่อคง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
 - ๑.๑๒ นางสาวพวงพยอม เกษภูษณี นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินการ มีหน้าที่ ร่วมกันแสดงความคิดเห็น สิ่งที่ต้องดำเนินการ ปฏิบัติร่วมกันใน "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย ๕ ประการ วัฒนธรรม ๖ ประการ สัจจะ ๓ ประการ ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรทุกกิจกรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๒.๑ นายศรวิชิต วรรณษา ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการ
- ๒.๒ นายอัมพร ภาวะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองประธานกรรมการ
- ๒.๓ นางณิชากร หาญคำมูล รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองประธานกรรมการ
- ๒.๔ นางประไพ ช่างสลัก ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
- ๒.๕ นางจุฑามาศ ช่อคง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
- ๒.๖ นางเนติการณ์ โทษินาม ผอ.กลุ่มอำนวยการ กรรมการ
- ๒.๗ นางสาวศศิมา เฉลยพงษ์ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
- ๒.๘ นางสุวิภา วิชาลัย ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาธิการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล กรรมการ
- ๒.๙ นายชำนาญ ระภาตุ ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาธิการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา กรรมการ
- ๒.๑๐ นางวรัญญา กลัดนิยม นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา กรรมการ
- ๒.๑๑ นางสาวอนิพร สัจจิบุตร นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน กรรมการ
- ๒.๑๒ นายสุทัศน์ สังคะพันธ์ ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๑๓ นายสุระ วัชรามะณี ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๑๔ นายจรัสดี หลีกแก้ว ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๑๕ นายเพิ่มพูล นันท์สอน ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๑๖ นางวรัญญา ทวีทอง ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๑๗ นายอุบล แก้วปิ่น ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๑๘ นางวันเพ็ญ คำชาย ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๑๙ นางทองคำ ศำอึ่ง ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๒๐ นายปริชา ภูสิงห์ ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๒๑ นางวรรณกร บาลี ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๒๒ นางนิมิตต์ กระระตี ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๒๓ นายอิทธิพันธ์ อ้วนศรี ศึกษาธิการชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒๔ นางสาวอังฉะนรา มะอาจเลิศ นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒๕ นายประยูร ศิริ นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒๖ นางนิภาพร อาจนลภา นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒๗ นางสาวปิยนันท์ เจริญวัฒนาภรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒๘ นางสาวกาญจนา ภูิชัยียง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒๙ นางสาวจุฬารัตน์ นามเพ็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ

- ๒.๓๐ นายชื่องมล อุบวงษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๓๑ นางสาวกัญญาพรรัตน์ พิมพ์สังข์ นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๒ นางสาวอนิพร สัจจิบุตร นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๓ นางสาวสุวิภา จรุงนวมินธ์ นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๔ นางสาววรัญญา ชัยยศวิ นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๕ นางสาวประไพ แสงประเสริฐ นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๖ นางนงนุช ชำชม นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๗ นายบุญธรรม พรหมจักษ์ นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๘ นายปิยะ พันธ์ไชโย นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ กรรมการ
- ๒.๓๙ นางสาวสนธยา อรรถสุนทร นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๔๐ นายปิยะพันธ์ แสนสุภา นิตจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๔๑ นายโกเมศ นันทสิงห์ นักวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๒ นางสาวกมลนภา อุตธรรมา นักวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๓ นายเกษมพล เวียงวิเศษ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๔ นางสาวพรณี อินทร์อารุ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๕ นางสาวศุภลักษณ์ ภูสิงห์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๖ นายเมธาธิ์ ฉิมนอก นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๗ นางสาวพรหมธิชา แก้วนันทนือ เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๘ นางพรพรรณ ภาริการ เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๔๙ นางเกษร บุรีวัฒน์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๕๐ นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๕๑ นางสาวนภาพร เวชกามา เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๕๒ นางสาวสุจิตรา เบ้าเหนียว เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๕๓ นายวีระศักดิ์ สร้อยทอง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๕๔ นางสาวศุภมาศ อัมมระตะกุล เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๕๕ นายนิวัฒน์ โภคะรัตน์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๕๖ นางสาวธัญญาพรรัตน์ วิไลศิลป์ ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการ
- ๒.๕๗ นางสาวอัมพร ทิพวัน ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการ
- ๒.๕๘ นางสาวพรหมอมล เรืองบุญ ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการ
- ๒.๕๙ นายเอกชัย กิติศักดิ์ ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการ
- ๒.๖๐ นายอุทุม พันธุ์พิสิทธิ์ ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการ
- ๒.๖๑ นางสาวพวงพยอม เกษภูษณี นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๖๒ นางสาวสุวิภา แสงสุน นิตกรปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๖๓ นายอนนกร สานุกู เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการจัดทำแผนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีหน้าที่ วางแผน กำหนดกรอบแนวทาง กำหนดกิจกรรมโครงการ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์บรรจลงในแผนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รวมถึงการดำเนินการ การกำกับติดตามการดำเนินการตามแผน ตลอดจนเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ๔ ตัวชี้วัด ตลอดจนระยะเวลาดำเนินการตามแผนฯ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- ๓.๑ นายศรวิชิต วรรณษา ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการ
- ๓.๒ นายอัมพร ภาวะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองประธานกรรมการ
- ๓.๓ นางณิชากร หาญคำมูล รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองประธานกรรมการ
- ๓.๔ นางประไพ ช่างสลัก ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
- ๓.๕ นางจุฑามาศ ช่อคง ผอ.กลุ่มอำนวยการ กรรมการ
- ๓.๖ นางเนติการณ์ โทษินาม ผอ.กลุ่มอำนวยการ กรรมการ
- ๓.๗ นางสาวศศิมา เฉลยพงษ์ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
- ๓.๘ นางสุวิภา วิชาลัย ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาธิการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล กรรมการ
- ๓.๙ นายชำนาญ ระภาตุ ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาธิการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา กรรมการ
- ๓.๑๐ นางวรัญญา กลัดนิยม นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา กรรมการ
- ๓.๑๑ นางสาวอนิพร สัจจิบุตร นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน กรรมการ
- ๓.๑๒ นายชื่องมล อุบวงษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๑๓ นางสาวอังฉะนรา มะอาจเลิศ นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๑๔ นายประยูร ศิริ นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๑๕ นางนิภาพร อาจนลภา นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๑๖ นางสาวสนธยา อรรถสุนทร นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๑๗ นายปิยะพันธ์ แสนสุภา นิตจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๑๘ นายโกเมศ นันทสิงห์ นักวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ
- ๓.๑๙ นางสาวกมลนภา อุตธรรมา นักวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ
- ๓.๒๐ นางสาวสุจิตรา เบ้าเหนียว เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการ
- ๓.๒๑ นางสาวพวงพยอม เกษภูษณี นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓.๒๒ นางสาวสุวิภา แสงสุน นิตกรปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓.๒๓ นายอนนกร สานุกู เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ


๕-

๔. คณะกรรมการประเมินผลโครงการ มีหน้าที่ สรุป ติดตามและประเมินผลกิจกรรมการดำเนินงาน การขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย
























๔.๑ นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางประไพ ช่างสลัก	ผอ.กลุ่มวิเคราะหฺนโยบายา	กรรมการ
๔.๓ นางจุฑามาศ ช่อคง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔.๔ นายจรศักดิ์ พลแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๕ นางศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๖ นายสุระ วัชรามะณี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๗ นายชัชฌาญ อุบลวงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๘ นายปริชา อูสีฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๙ นายอิทธิพันธ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑๐ นายไฉนพ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาววรรณภา อุดรธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๑๒ นางสาวพรพยอม เกษภูวงศา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้อำนวยการ
๔.๑๓ นางสาวสุวิภา แสงสุน	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๑๔ นายอนนกร สากศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากพบปัญหาในการปฏิบัติ ให้รายงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ดทราบ
























ตั้ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นายอนนกร สากศ)
 ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด


















คณะกรรมการกลางเพื่อรับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง
๒๔	นางสาวนงนารถ เวชกามา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอริจธรรมา เมธางษิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๖	นางสาววรรณชอน เกษภูวงศา	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ รักษาการในตำแหน่งศึกษานิเทศก์	
๒๗	นางนิภากร อานนธสา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประจักษ์ สิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุวิภา แสงสุน	นักวิชาการปฏิบัติการ	
๓๐	นายไฉนพ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาววรรณภา อุดรธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นายอนนกร สากศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตรา เข้มเหิร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาวพรเมธิตา เข้มเหิร	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ(ครูอาสา)	
๓๕	นางพรพรรณ นภธีการ	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ(ครูอาสา)	
๓๖	นายชัชฌาญ อุบลวงษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกัญญา วิจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวจุฑามาศ ช่อคง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายกฤษณะภรณ์ เรืองวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชัชฌาญ อุบลวงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ ศรีอรรถ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิภา แสงสุน	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๓	นางสาวไฉนพ นันทสิงห์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๔	นางสาวกัญญาภรณ์ นันทสิงห์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๕	นางสาววิภากรีย์ ชามศรี	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๖	นายมนตรี ฉิมนอก	นักวิชาการศึกษานโยบาย	

คณะกรรมการกลางเพื่อรับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง
๑	นายศรวิชิต วรธนะชา	ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางนิภากร ชาญคำมูล	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างสลัก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	
๕	นางจุฑามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๖	นางเนติการณีย์ โพธิงาม	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	
๗	นางสาวศศิษา แสงสุพรรณ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุวิภา วิชาลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ รมดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	
๑๐	นายวิญญู กสิพัฒน์	นักวิชาการศึกษานโยบาย ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	
๑๑	นางสาวรณิษา สิริวิเศษ	นักวิชาการศึกษานโยบาย ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	
๑๒	นายสุทัศน์ สักกะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ วัชรามะณี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจรศักดิ์ พลแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางพิมพ์สุภา วัฒนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นายวิรัตน์ วรรณสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้วปิ่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นายวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายปริชา อูสีฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณภา อุดร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายณิศักดิ์ ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายอิทธิพันธ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	

คณะกรรมการกลางเพื่อรับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง
๔๗	นางนภกร บุรีวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	
๔๘	นางสาวประไพ และประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๙	นางนงนารถ เวชกามา	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๕๐	นายบุญรัตน์ วัฒนวงศ์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๕๑	นางสาวศุภมาส อัมมระสุ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๒	นายปิยะ พันธุ์โย	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๕๓	นายณวัฒน์ โกละวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๔	นายอิทธิพันธ์ แสงสุน	นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๕	นางสาวสุนดา อรรถคุณ	นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๖	นางสาวพรณี อินท้าว	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวศุภมาส อูสีฤทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาววิญญูรัตน์ ไกรสาก	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๐	นางสาวทองแดง เรืองบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๑	นายเอกชัย กิติภักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๒	นายอุดม พันธุ์เพ็ญฤทธิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๓	นางสาวอัมพร พิพัฒน์	ลูกจ้างชั่วคราว	

๑๔. ผู้รายงาน นางสาวพวงพยอม เกษภูวงศา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ E-mail : Puangpayom๗๑๘๒๙๖@gmail.com

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



ที่ ศธ ๐๒๑๐๒/๑๕๐๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
๕๐๑ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลเหนือเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ด่วนที่สุด ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว๖๗๕๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. จดหมายประชาสัมพันธ์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ศธจ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดร้อยเอ็ดได้จัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. และขอความร่วมมือแจ้งบุคลากรในสังกัดร่วมรับชมการจัดกิจกรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง ผ่านช่องทางการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมดังกล่าวไปยังจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ขอส่งรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในสังกัด ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ผ่านช่องทางถ่ายทอดสด Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายครรชิต วรรณษา)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวินัยและนิติการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๓๖๒-๔๐๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : Disciplinelaw101@gmail.com



ประกาศสัมพันธ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 8 ธันวาคม 2566



นางฉวีภากร หาญคำมูล
รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ดร.ครรชิต วรรณษา
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

นายอัมพร ภาวะพันธ์
รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด



เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ดร.ครรชิต วรรณษา ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด นายอัมพร ภาวะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันรณรงค์วิถีทัศน์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)ภายใต้แนวคิด "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง" ผ่าน FACEBOOK LIVE สำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมเสมาสามัคคี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 42 ราย



แบบรายงานผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

หน่วยงาน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

วันที่จัดกิจกรรม...๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

สถานที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

จำนวนผู้เข้าร่วมงาน ๔๒ คน

รายละเอียดกิจกรรม

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. รับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช.ในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุมเสมาพร้อมใจ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต“ศรจ.ร้อยเอ็ด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต

ภาพถ่าย



ปัญหา/อุปสรรค

-บุคลากรในสังกัดบางส่วนไปราชการนอกพื้นที่ และบางส่วนลาพักผ่อน จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบ

ผู้รายงาน นางสาวพวงพยอม เกษภูางศรี
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๕๔๗๑๘๒๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร ๐ ๔๓๖๒ ๔๐๙๓
ที่ ศธ ๐๒๑๐๒/ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดร้อยเอ็ดได้เชิญศึกษาธิการเข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. และขอความร่วมมือแจ้งบุคลากรในสังกัดร่วมรับชมการจัดกิจกรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง ผ่านช่องทางการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมดังกล่าวไปยังจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.ร้อยเอ็ด ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. รับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช.ในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุมเสมาร่วมใจ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต “ศธจ.ร้อยเอ็ด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต

โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ไปราชการ จำนวน ๗ คน ลาพักผ่อน/ลาป่วย จำนวน ๘ คน ไม่เข้ากิจกรรมฯ (ไม่ทราบเหตุ) ๗ คน รายละเอียดตามรายชื่อแนบท้าย ๑

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการจัดกิจกรรมฯให้จังหวัดร้อยเอ็ดทราบภายใน วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓.๒ เพื่อให้กิจกรรมขององค์กร บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เห็นควรแจ้งบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรมฯกรณีไม่ทราบเหตุ จำนวน ๗ ราย รายงานเหตุผลที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางจุฑามาศ ช่อคง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของ รอง ศธจ.ร้อยเอ็ด

- เพนดออสดา เหมศรีตมมา ๑๒/๑๒/๖๖

(นายอัมพร ภาระพันธ์)
รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คำสั่ง ศธจ..ร้อยเอ็ด

๕๐๐

(นายครรชิต วรรณษา)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด งานวินัยและนิติการ โทร ๐๔๓ ๖๒๔ ๐๙๓

ที่.....ศธ ๐๒๑๐๒/.....วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยรัฐบาลร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด " Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" พร้อมกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดร้อยเอ็ดเชิญศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

๒.๒ จังหวัดร้อยเอ็ด ขอความร่วมมือ แจ้งบุคลากรในสังกัดร่วมรับชมการจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด " Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ผ่านช่องทางถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมฯให้จังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายใน วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรียนเชิญ ท่านศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๒ ประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด ศธจ.ร้อยเอ็ด เข้าร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมเสมาสามัคคี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.ตามกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ ศธจ.ร้อยเอ็ด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวศรภพชน เกษฐานดี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วิชาการไม่แข่งขัน
วิธีการงานบุคลากรในเขต

ความเห็นของผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางจุฑามาศ ชอคง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖

ความเห็นของ รอง ศธจ.ร้อยเอ็ด

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิสิทธิ์ ภาระพันธ์)

รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คำสั่ง ศธจ..ร้อยเอ็ด

(นายอภิสิทธิ์ ภาระพันธ์)
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

สมัคร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ภูเก็ต

5196

สำหรับ 15 พ.ย. 2566

วันที่

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๓๖/ ๑๗๘๘/๒



คำขอการ แล่น พิธี
 บุคคล นิเทศ เอกชน
 หนังสือ ตรวจสอบ
 กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมงานและจัดนิทรรศการในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (QR Code)

ด้วยรัฐบาลร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" พร้อมกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อแสดงเจตนาของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านพิจารณา มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. โดยลงทะเบียนแจ้งรายชื่อเข้าร่วมชมงาน ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code) ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๓๘



ลงทะเบียนรับชมออนไลน์
Facebook

ลงความเห็น

15 พ.ย. ๖๖

10.45 น.

เลขที่รับ 346

เลขที่รับ 3257

วันที่ 21 พ.ย. 2566 เวลา

วันที่ 21 พ.ย. 2566 เวลา

พิชญ์

- สรรหา
- เลขา
- ชำนาญ
- อื่น
- อัตรา
- นำเป็นความชอบ
- เงิน/เงินอุดหนุน



- อำนวยการ
- บุคคล
- อื่น
- พิจารณา
- พิเศษ
- ตรวจสอบ

ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๗๕๕

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๒๗ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด รอง ผอ.รมน.จังหวัด ร.อ. (ท.) หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดร้อยเอ็ด คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานหอการค้าจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด และองค์กรภาคธุรกิจเอกชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการจัดงาน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. แบบรายงานการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยรัฐบาลร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) พร้อมทั้งทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เพื่อรวมพลังชาวร้อยเอ็ดทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สัมฤทธิ์ผลในการกระตุ้นเตือนให้สังคมตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้น จากการทุจริต การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กร ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต การลดปัญหาการทุจริต การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศให้สูงขึ้น จึงขอเชิญท่านร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

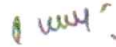
อนึ่ง เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต และการประพฤติมิชอบทุกรูปแบบไปยังเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ และประชาชนในทุกภาคส่วนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล และตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริต และร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตอย่างยั่งยืน จังหวัดร้อยเอ็ดจึงขอความร่วมมือส่วนราชการ แจ้งบุคลากรในสังกัด

/ร่วมรับชม...

ร่วมรับชมการจัดกิจกรรมดังกล่าว ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง ผ่านช่องทางการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ แล้วรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมฯ ให้จังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทรงพล ใจกริม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐๔๓ ๕๑๑ ๓๕๓

กำหนดการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเสมาสามัคคี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

- ๐๙.๐๐-๐๙.๔๕ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ๑๐.๐๐-๑๐.๒๐ น. - บุคลากรทุกคนร่วมกล่าวประกาศ
เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น. - บันทึกภาพแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
- รับชมถ่ายทอดสัญญาณ ถ่ายทอดสด ผ่าน
Facebook สำนักงาน ป.ป.ช.
การนำเสนอวิดิทัศน์กิจกรรมวันต่อต้าน
คอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)
ภายใต้แนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”

การแต่งกาย : เสื้อสีขาว

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และ
บุคลากร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
ร่วมกล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ความว่า

"ข้าพเจ้า.....จะชื่อตรง
จงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้า ในพระบรมราชจักรีวงศ์
ทุกพระองค์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน
ในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง
ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนทุกข์ยาก
ของประชาชน และขอถวายสัจจะวาจาว่าจะประพฤติปฏิบัติตน ตาม
รอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์
ของพระราชา ผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของ
เศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป